



La direzione della **HydroLab Srl**, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del sistema di responsabilità sociale (SA 8000), coerente con la norma SA 8000:2014, ovvero:

- **PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE SERVIZI DI CAMPIONAMENTO A FINI ANALITICI E SERVIZI DI CARATTERIZZAZIONE SITI CONTAMINATI**
- **EROGAZIONE SERVIZI DI ANALISI CHIMICO, FISICHE E BATTERIOLOGICHE ANCHE CON POSTAZIONE MOBILE**
- **PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE DI INTERVENTI DI BONIFICA DI SITI CONTAMINATI**

Consapevole del proprio ruolo di impresa, ha deciso di elaborare la presente Politica Etico Sociale, che focalizza i principi generali su cui si basano le scelte e le decisioni aziendali in materia di diritti umani e del fanciullo, di contrasto del lavoro coercitivo e delle discriminazioni di razza, religione o sesso e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Sulla base di tali principi la Direzione ha elaborato gli obiettivi che intende perseguire e ha individuato gli strumenti per raggiungerli.

Nella gestione delle proprie attività, l'Azienda si ispira ai seguenti principi:

- La responsabilità della gestione del sistema etico e sociale riguarda l'intera organizzazione aziendale, dall'Amministratore Unico sino al singolo lavoratore, ciascuno nelle proprie competenze e attribuzioni;
- Coinvolgere, a pieno titolo, nei principi di gestione etico sociale i fornitori ed i sub-fornitori;
- Sono privilegiate le azioni preventive;
- Sono privilegiate le misure di sicurezza collettive;
- I lavoratori dovranno essere adeguatamente sensibilizzati e formati in merito ai principi Etico Sociali;
- I lavoratori dovranno essere coinvolti negli audit e consultati nel momento in cui si discute dei risultati degli stessi;
- La Politica Etico Sociale sarà periodicamente riesaminata e eventualmente modificata in base a significativi cambiamenti nell'attività, nei materiali e nelle attrezzature utilizzate, nell'ambiente di lavoro;
- La Politica Etico Sociale e i relativi obiettivi devono essere noti a tutti i lavoratori dell'azienda.

Per tradurre in pratica i principi sopra enunciati la direzione si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle raccomandazioni ILO riguardanti: discriminazioni, diritto di associazione, lavoro coercitivo, lavoro minorile, retribuzione, orario di lavoro;
- Tutte le attività sono svolte nel pieno rispetto dei requisiti cogenti in merito al diritto del lavoro e nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Miglioramento della credibilità a livello nazionale ed internazionale;
- Creazione di una concorrenza leale basata su principi di responsabilità verso le problematiche sociali;
- Miglioramento della soddisfazione dei dipendenti e di tutti gli stakeholder in generale;
- Riduzione della conflittualità interna e conseguente miglioramento del clima aziendale;
- Incrementare le attività formative dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e appaltatori;
- Promuovere e mantenere un rapporto di massima collaborazione e interazione con le istituzioni preposte e gli organismi di tutela dei lavoratori;
- Ridurre significativamente il numero di infortuni sul lavoro.